

Управление образования Администрации города Иваново
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 61»

От работодателя:

Директор

МБОУ «СШ № 61»


Смирнова Т.В.




М.п.

30.01.2023

От работников:

Председатель ППО

МБОУ «СШ № 61»


Титова М.А.

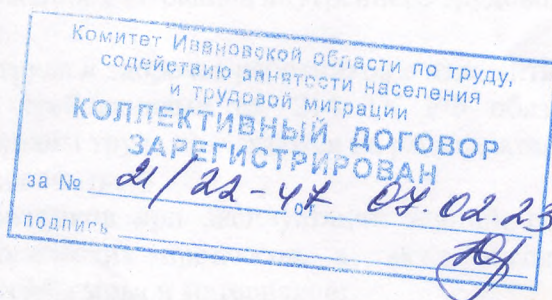


М.п.

30.01.2023

**ИЗМЕНЕНИЯ
В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**по регулированию социально-трудовых отношений
между работниками и работодателем МБОУ «СШ № 61»
на 2022-2025 г.**



Вступает в силу:

с 30.01.2023 года

Юридический адрес:

153048 г. Иваново,

Микрорайон 30, д.17

Тел. (4932) 561977

Исполнитель: Смирнова Т.В. (4932) 56-19-77

1. В разделе 1 «Общие положения» п. 1.12 читать в следующей редакции:
«1.12 Настоящий Договор вступает в силу с 1 октября 2022 года и действует в течение трех лет.»
2. В разделе 5 «Оплата труда и нормы труда» п. 5.13 считать утратившим силу.
3. В разделе 8 «Защита социально-трудовых прав молодежи» п. 8.1.1 читать в следующей редакции:
«8.1.1 В соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 18.02.2021 г. № 200 «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 13.11.2018 № 1485 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий» поддержка молодых специалистов осуществляется в следующих формах:
 - предоставление ежемесячных муниципальных выплат компенсационного характера молодым специалистам с целью компенсации оплаты жилого помещения и коммунальных услуг,
 - выплаты по окончании первого года работы, по окончании второго года работы, по окончании третьего года работы.
4. В разделе 11 «Заключительные положения» п. 11.1.3 читать в следующей редакции:
«11.1.3 «Заключительные положения» Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений между работниками и работодателем МБОУ «СШ № 61» на 2022-2025 гг. изложить в следующей редакции: «Настоящий Договор вступает в силу с 1 октября 2022 года и действует в течение трех лет со дня подписания».
5. Пункт 2.4 приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:
«2.4 При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»
6. Пункт 8.26 приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» считать утратившим силу.
7. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья работников.» изложить в следующей редакции
 - 7.1. В соответствии с требованиями ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить:
 - 7.1.1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
 - 7.1.2. Создание и функционирование системы управления охраной труда;
 - 7.1.3. Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - 7.1.4. Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
 - 7.1.5. Реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
 - 7.1.6. Разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
 - 7.1.7. Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - 7.1.8. Приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном

законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

7.1.9. Оснащение средствами коллективной защиты;

7.1.10. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

7.1.11. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

7.1.12. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

7.1.13. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

7.1.14. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

7.1.15. Предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

7.1.16. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

7.1.17. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших

возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

7.1.18. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

7.1.19. Беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

7.1.20. Выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

7.1.21. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.1.22. Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

7.1.23. Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

7.1.24. Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

7.1.25. Соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

7.1.26. Приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений,

осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

7.1.27. При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

7.2. Также работодатель:

7.2.1. Обеспечивает выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

7.2.2. За счет средств соответствующих бюджетов организует обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи в соответствии со статьей 41 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ 20Об образовании в Российской Федерации”.

7.2.3. Устанавливает работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены ко вредным, гарантии и компенсации, предусмотренные ТК РФ.

7.2.4. Вводит должность специалиста по охране труда в учреждениях с количеством работников, превышающих 50 человек, в случае если численность работников не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 223 ТК РФ с учетом требований профессионального стандарта “Специалист в области охраны труда “, утвержденного Приказом Минтруда России от 22.04.2021. №274н. При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют руководитель учреждения, другой уполномоченный работодателем работник, либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

7.2.5. Обеспечивает выполнение предписаний технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

7.2.6. Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты работникам, санаторно-курортное лечение работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с федеральным законодательством с бюджета фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий год.

7.2.7. Организует санитарные посты и обеспечение их аптечками первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве (микротравмах).

7.2.8. Обеспечивает освобождение работников от работы для прохождения им диспансеризации.

7.3. Обязанности и права работников.

7.3.1.Работник обязан:

7.3.1.1. Соблюдать требования охраны труда;

7.3.1.2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье материалы, применять технологию;

- 7.3.1.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- 7.3.1.4. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- 7.3.1.5. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- 7.3.1.6. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- 7.3.1.7. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- 7.3.1.8. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.
- 7.3.2. Каждый работник имеет право на:
- 7.3.2.1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- 7.3.2.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 7.3.2.3. Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 7.3.2.4. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- 7.3.2.5. Обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- 7.3.2.6. Обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- 7.3.2.7. Дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- 7.3.2.8. Гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже

установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

7.3.2.9. Обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

7.3.2.10. Обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

7.3.2.11. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

7.3.2.12. Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

7.4. Профком:

7.4.1. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза учреждения.

7.4.2. Разрабатывает предложения по профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников.

7.4.3. Принимает участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваниях в соответствии с нормативными документами по расследованию и учету несчастных случаев на производстве.

7.4.4. Иницирует внесение изменений и дополнений в раздел "условия и охрана труда" в договор.

7.4.5. Регулярно проводит разъяснительную работу среди работников по вопросам охраны труда и предоставлении социальных гарантий.

7.4.6. Защищает права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

7.4.7. Контролирует реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в учреждении, либо непосредственно на рабочем месте, в следствии нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований охраны труда не по вине работника.

7.4.8. Способствует участию учреждения в областном смотре-конкурсе на звание "Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза работников народного образования и науки Ивановской области".

1. 7.4.9. Осуществляет контроль за выполнением мероприятий по охране труда в соответствии со статьей 370 ТК и ст.19 ФЗ "О профсоюзах".

2. Пункт 8.30 приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать

следующей редакции:

«8.30 Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.»

3. В пункте 8.34 приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» слово «составляется» заменить словосочетанием «утверждается работодателем».
4. Пункт 10.4 приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:

«10.4 До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

10. Пункт 4.24. Первый абзац читать в следующей редакции:

“ при проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Закона №426-ФЗ работникам условия труда которых отнесены ко вредным условиям труда 2 степени предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, при вредных условиях труда 3,4 степени или опасных условиях предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со ст. 92 ТК РФ. Во втором абзаце после слова “менее” заменить цифру “7” на цифру “6”.

11. П.5.5. Раздела 5 Оплата труда и нормы труда читать в следующей редакции: “Размеры и условия осуществления компенсационных выплат устанавливаются Положением об оплате труда работников МБОУ “СШ №61” (Приложение №2)

Размер компенсационных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, или в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

При выявлении по результатам СОУТ рабочих мест с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются гарантии и компенсации:

- 1) Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников. Повышенная оплата труда устанавливается на рабочих местах, по результатам СОУТ на которых установлены вредные 1,2,3,4 степени или опасные условия труда. (ст.147 ТК РФ)
- 2) На рабочих местах с вредными условиями труда 2,3,4 степени или опасными условиями труда работникам также предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого соглашения или коллективного договора с учетом специальной оценки условий труда. (ст.117 ТК РФ)
- 3) На рабочих местах с вредными условиями труда 3 и 4 степени или опасными условиями труда также устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени- не более 36 часов в неделю.”

12. П.8.33 приложения 1 “Правил внутреннего трудового распорядка” после слов “профсоюзного органа” дополнить “не позднее чем за две недели до наступления календарного года.”.