

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 61»  
153048 г. Иваново, Микрорайон 30, д. 17  
Тел.: (4932) 56-19-77, 56-01-29  
E-mail: [school61@ivedu.ru](mailto:school61@ivedu.ru)

## П Р И К А З

от 28 марта 2025г. № 13-о

### О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 61»

В соответствии с постановлением Администрации города Иваново от 03.03.2025 № 408 «О внесении изменений в постановление Администрации города Иваново от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иваново», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 61»:

П.4 изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В случае если установленная в соответствии с настоящим положением месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику Учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не включаются:

а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни);

б) дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах));
- заведование учебными кабинетами, лабораториями;
- заведование мастерскими;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательном учреждении педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;
- другие дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью.

2. Изменения вступают в силу с 01.04.2025.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Т.А. Курицына